Promoviendo la igualdad de género y mejores prácticas en el sector minero-energético en Colombia

Un proyecto financiado por BID Banco Interamericano de Desarrollo a través del CANEF Fondo Canadiense para el Sector Extractivo

implementado por INSUCO COREWOMAN

con el objetivo general de Brindar apoyo al Ministerio de Minas y Energía de Colombia (El futuro es de todos – Minenergía)

para la implementación de los La Nueva Energía Lineamientos de Género para el Sector Minero-Energético

Lineamientos de Género para el Sector Minero-Energético

- Cultura para la equidad de género en el sector
- Prevención de violencias contra las mujeres en la industria y en la comunidad de influencia
- Vinculación de mujeres en empleos directos, cargos de decisión, escenarios de participación comunitarios y en la cadena de valor del sector
- Articulación y coordinación de acciones diferenciadas para el sector de manera interestructural e intersectorial

PRINCIPALES ACTIVIDADES DEL PROYECTO

Energía Que Transforma: Alianza Minero-Energética para la Equidad de Género

- Involucrar a gremios, empresas y otras instituciones en la implementación de los lineamientos
- Definición de prioridades
- Difusión de buenas prácticas y lecciones aprendidas
- Establecimiento de metas y de un plan de acción

Estudio sectorial de equidad de género para el sector minero-energético

- Establecer una línea de base, monitorear y evaluar los avances del sector minero-energético en materia de equidad de género a lo largo del tiempo
- Recolección y análisis de datos a gran escala

23 minería
26 hidrocarburos
22 energía

Con la participación de **71** empresas en el 2020

BID | Promoviendo la igualdad de género y mejores prácticas en el sector minero-energético en Colombia

Acompañamiento a 5 organizaciones (empresas y gremios)

Realizar diagnósticos a profundidad que permitan conocer sus niveles de avance en materia de equidad de género

Acompañar a las **5** organizaciones elegidas en la elaboración de sus planes de acción de equidad de género

5 organizaciones
- 3 empresas
- 2 gremios

Webinarios de formación temática

Espacios de capacitación abiertos para abordar los desafíos y las oportunidades en materia de equidad de género

Promover las masculinidades positivas en las empresas para la equidad de género

Sesgos inconscientes y equidad de género en las empresas: el diseño de herramientas para la gestión del talento humano

Remover las barreras internas para el empoderamiento de la mujer (con la participación de Cerrejón)

Evento Experiencias Significativas 2020 y buenas prácticas del sector en materia de equidad de género

Visibilizar buenas prácticas

Proporcionar un reconocimiento a las empresas y gremios que lideran el tema de la equidad de género

Animar a otras empresas del sector a comprometerse con la equidad de género

Entregable adicional: Brief Género y COVID-19

Monitorear cómo la crisis generada por la COVID-19 ha tenido un efecto diferenciado en las mujeres del sector minero-energético

Proponer soluciones para una reactivación con enfoque de género

PRINCIPALES RESULTADOS DEL PROYECTO

1. Energía Que Transforma

Con la participación de:

34 empresas

11 gremios

organizaciones de mujeres del sector, Ministerio de Minas y Energía, BID y de la IPG

Identificación de:

11 acciones prioritarias y elaboración de una matriz de seguimiento a la implementación de estas acciones

Intercambio de herramientas, tips, lecciones aprendidas y buenas prácticas empresariales

2. Publicación del 1er estudio

de esta magnitud sobre el tema de la equidad de género en el sector minero-energético en Colombia (para consultar el informe completo, **dar clic acá**)

3. Elaboración de los Planes de Acción de Equidad de Género

3 empresas

- Minminer
- Empresa de Energía de Pereira
- Tipiel

2 gremios

- Acolgen
- Naturgas

4. Publicación del Brief Género y COVID-19

Empleo, informalidad y bienestar de las mujeres en el sector minero-energético en tiempos de pandemia (para consultar el informe completo, **dar clic acá**)

PRINCIPALES RESULTADOS DEL PROYECTO

5. Organización de 3 webinarios

de formación temática con una participación de

más de 50 personas,

durante los cuales se compartieron herramientas operacionales

6. Entrega de un reconocimiento a 3 empresas

que lideran el tema de la equidad de género en el sector minero-energético colombiano

Gases de Occidente (GdO) S.A.
Gran Tierra Energy LLC
Cerrejón (para más detalles sobre las iniciativas ganadoras, **dar clic acá**)

BID

Promoviendo la igualdad de género y mejores prácticas en el sector minero-energético en Colombia

POTENCIALES EJES DE TRABAJO A FUTURO

Brindar acompañamiento a los miembros de Energía Que Transforma

en la implementación del Plan de Acción diseñado en la primera fase de este proyecto

Dinamizar las discusiones

para la definición de metas sectoriales y desarrollar una comunidad de práctica en donde las empresas comparten sus experiencias

Diseñar un instrumento

para medir el avance de los Lineamientos de Género para el Sector Minero-Energético e implementar una estrategia para asegurar su sostenibilidad

Realizar un estudio subsectorial de equidad de género

para la minería informal, la minería de subsistencia y la pequeña minería

Auspiciadores:

El futuro es de todos · Minenergía · La Nueva Energía y BID Banco Interamericano de Desarrollo

Proyecto financiado por:

CANEF Fondo Canadiense para el Sector Extractivo

En colaboración con la IPG:

Iniciativa de Paridad de Género Colombia

Implementadores:

INSUCO · COREWOMAN